



COMUNE
P I S C I O T T A
(PROVINCIA DI SALERNO)

PIANO DEGLI OBIETTIVI

Anno 2018

Piano della performance e Piano dettagliato degli obiettivi
Art.169 D.Lgs. 267/2000 modificato dall'art. 3, comma 1, lett. G-bis della legge 213/2012

All. deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 31.08.2018

OBIETTIVI E TEMPI

Il presente documento costituisce il Piano degli Obiettivi del Comune di Pisciotta per l'anno 2018.

Si prefigge di:

- *continuare nel programma di miglioramento dei sistemi di misurazione e valutazione della performance e della trasparenza del Comune di Pisciotta.*
- *realizzare la piena integrazione tra sistemi di misurazione di pianificazione e programmazione.*
- *arricchire i sistemi di misurazione e valutazione e della prevenzione della corruzione.*

Presentazione del Piano.

Il Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) è un documento gestionale che individua gli obiettivi ritenuti indispensabili alla realizzazione del programma di governo, strumento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance dell'ente e della sua organizzazione, nel definire le attività e le relative tempistiche per il raggiungimento degli obiettivi.

Il Piano individua in ciascun responsabile di servizio e in ciascun dipendente comunale il coinvolgimento e la responsabilità per la sua attuazione, con ulteriori margini di precisazione mediante atti dei responsabili di settore.

Il Piano delle performance è documento di programmazione e comunicazione previsto dal decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, con finalità di rendere partecipe la comunità degli obiettivi che l'ente si è dato, garantendo trasparenza e ampia diffusione verso i cittadini.

Il Piano è documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati obiettivi ed indicatori, definendo gli elementi fondamentali su cui basare la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance.

La qualità della rappresentazione della performance è data dall'adozione di un sistema di obiettivi:

- a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche e alle strategie dell'amministrazione;
- b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- d) riferibili ad un arco temporale determinato;
- e) confrontabili con le tendenze di produttività dell'amministrazione, ove possibile, al triennio precedente o agli anni precedenti;
- f) correlati alla qualità e quantità delle risorse disponibili.

Il presente documento definisce quindi le responsabilità dei diversi attori in relazione agli obiettivi assegnati e al conseguimento delle prestazioni attese, per la misurazione successiva della prestazione, organizzativa e individuale; è approvato annualmente dalla giunta municipale, costituisce la base del piano esecutivo di gestione da approvarsi successivamente al bilancio di previsione, contiene gli obiettivi assegnati ai responsabili di servizio titolari di posizione organizzativa e rappresenta il collegamento tra i livelli di programmazione, in modo da garantire una visione unitaria e facilmente comprensibile della performance attesa dell'ente.

Gli obiettivi assegnati ai titolari di posizioni organizzative e i relativi indicatori sono pertanto individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione pluriennale del Comune e collegati ai centri di responsabilità.

Alla sua elaborazione, su proposta del Segretario Comunale, partecipano i Responsabili di posizione organizzativa, d'intesa con l'organo di indirizzo politico, con proposte e indicazioni che concorrono a individuare gli obiettivi per ciascun settore di riferimento. In assenza, la giunta procede comunque alla indicazione e definizione di indirizzi e obiettivi su proposta del

Segretario.

Al fine di articolare il ciclo di gestione della performance del Comune di Pisciotta, si individuano gli obiettivi di miglioramento specifici con relativi indicatori, assegnati ai titolari dei centri di responsabilità (P.O).

Tali obiettivi costituiscono il centro del sistema di misurazione e valutazione delle performance, con l'applicazione di strumenti e criteri di valutazione che consentano di pianificare, controllare e rendicontare l'azione amministrativa.

Il Piano degli Obiettivi discende inoltre direttamente da note, atti deliberativi e provvedimenti ai quali si è tenuti a dare esecuzione nel normale ambito dei compiti di servizio.

Nell'ambito del processo di pianificazione e programmazione, l'insieme dei documenti di programmazione, con il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano degli Obiettivi, gli indicatori di performance e i parametri di misurazione costituisce il Piano della performance del Comune di Pisciotta.

Tutti i soggetti protagonisti dell'attività della struttura comunale, così, sono in grado di focalizzare gli obiettivi verso cui tendere e programmare il proprio operato in funzione delle aspettative.

In questa ottica è stato elaborato il Piano degli Obiettivi 2018 per il Comune di Pisciotta, in funzione di ottimizzazione dell'attività svolta dagli uffici comunali e di controllo da parte degli amministratori sull'assolvimento delle aspettative e degli obiettivi dagli stessi individuati, mediante predeterminazione degli indicatori che ne consentono, al termine di ogni anno, misurazione e valutazione.

La struttura burocratica dell'ente è articolata in Centri di Responsabilità - Servizi, incardinati in Settori, cui sono affidate le risorse in termini di personale, budget economici e strumenti per il raggiungimento degli obiettivi individuabili nel PEG. Le modifiche della struttura organizzativa e della distribuzione dei servizi e delle attività affidate ai Responsabili sono coerenti con le esigenze di bilanciamento dei carichi di lavoro e il necessario perseguimento delle attività istituzionali e gli obiettivi fissati dall'Amministrazione, con deliberazione di Giunta Comunale. Il programma include le attività e gestioni relative ai servizi dell'attività istituzionale funzionale dell'amministrazione comunale.

Il Comune persegue il fine di migliorare continuamente e affinare progressivamente il sistema di raccolta e comunicazione dei dati della performance. Potranno essere rilevati ulteriori dati che andranno a integrare il presente documento, aggiornato tempestivamente anche in funzione della sua visibilità esterna. Il Piano della Performance potrà quindi essere rimodulato periodicamente, ove necessario.

E' compito assegnato ad ogni Responsabile di Servizio informare i propri collaboratori in merito al presente Piano e alla relativa Relazione, rendendosi disponibili a soddisfare eventuali esigenze di chiarimenti al fine di migliorare la comprensione e facilitare e supportare il raggiungimento degli obiettivi.

In relazione a ciascun servizio vengono individuati obiettivi specifici assegnati ai responsabili, i quali a loro volta, provvederanno ad attribuirli ai dipendenti assegnati al loro settore, organizzando il lavoro per il raggiungimento della performance dell'Ente.

Il documento gestionale che segue esplicita gli obiettivi strategici individuando in ciascun responsabile apicale (P.O.) e successivamente in ciascun dipendente comunale il coinvolgimento e la responsabilità per la loro attuazione.

Ogni programma è composto di obiettivi e precisa le misure da conseguire, in modo tale da poterne determinare lo stato di avanzamento mediante un'azione di monitoraggio. Il grado di raggiungimento totale di tutti gli obiettivi rientrerà tra gli indici per la valutazione della performance del Comune di Pisciotta.

L'individuazione degli obiettivi è supportata da uno schema di rappresentazione idoneo a collegare i medesimi ai responsabili apicali (centri di responsabilità), così come definiti dalla struttura organizzativa del Comune di Pisciotta.

Tutta la documentazione dovrà corrispondere a criteri di pubblicità e comprensione, per consentire ai cittadini un controllo sull'uso delle risorse rispetto alle risorse e agli obiettivi e al grado di conseguimento dei risultati.

La fase dell'attività di gestione e di monitoraggio in corso di esercizio è conseguenza dell'approccio finalizzato alla misurazione della performance in un'ottica dinamica di prestazione, in linea con quanto richiesto dal ciclo della performance. Pertanto, il monitoraggio dovrà avvenire nel corso dell'intero periodo di applicazione, sia con riferimento ai risultati e comportamenti individuali sia con riferimento alla performance complessiva del Comune.

La comunicazione delle performance individuali può prevedere un confronto intermedio tra l'Organismo di valutazione della performance e ciascun responsabile apicale per comunicare il livello di performance misurata fino a quel momento. La misurazione e la valutazione della performance avverranno nel rispetto delle indicazioni e delle modalità come di seguito riportate:

Criterio di attribuzione	Raggiungimento obiettivi
Gravemente inadeguato.	Fino al 20%
Parzialmente inadeguato	Fino al 50%
Adeguatezza	Fino al 75%
Prestazione rilevante	Fino al 90%
Eccellente	Fino al 100%

La **votazione 1** è associata al mancato raggiungimento degli obiettivi o ad un grado di raggiungimento comunque inferiore al 20%.

La **votazione 2** è associata ad un raggiungimento degli obiettivi compreso tra il 21% e il 50%.

La **votazione 3** è associata ad un raggiungimento degli obiettivi compreso tra il 51% e il 75%.

La **votazione 4** è associata ad un raggiungimento degli obiettivi compreso tra il 76% e il 90%.

La **votazione 5** è associata ad un raggiungimento degli obiettivi compreso tra il 91% e il 100%.

MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa concerne:

- l'attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, del livello previsto di assorbimento delle risorse;
- la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi;
- lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione;
- l'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi;
- la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati.

La misurazione e la valutazione della performance individuale dei responsabili di settore e, responsabili di unità organizzative in posizione di autonomia e responsabilità sarà attuata dall'OIV sulla base delle LINEE GUIDA dallo stesso predisposte. **INDICATORE DI RISULTATO/CONSEGUIMENTO: da 0 a 100%; in proporzione sup. 90% =100%**

OBIETTIVI TRASVERSALI

Denominazione obiettivo	Attività	Tempi attuazione
Trasparenza	Attuazione adempimenti D.Lgs. 33/2013	2018
Programma Triennale Trasparenza Compiti assegnati ai Responsabili di P.O.	Di concerto con gli organi di indirizzo politico e con il Responsabile della trasparenza, i Responsabili hanno il compito di organizzare e promuovere le seguenti azioni nel triennio: <ul style="list-style-type: none"> - <i>forme di verifica con il Responsabile della Trasparenza inerenti il sito web comunale;</i> - <i>coinvolgimento dei dipendenti nell'attuazione degli obblighi di trasparenza del servizio interessato;</i> - <i>predisposizione di sistemi di verifica e misurazione delle attività dei dipendenti interessati dalle operazioni di attuazione degli adempimenti di trasparenza.</i> 	2018
Anticorruzione Compiti assegnati ai Responsabili di P.O. nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione	<ul style="list-style-type: none"> <i>a. monitoraggio dei tempi procedurali;</i> <i>b. verifica dell'attuazione del piano degli obiettivi, del piano della trasparenza e del codice di comportamento;</i> <i>c. predisposizione, laddove se ne ravvisi la necessità, di proposte di integrazione delle prescrizioni contenute nei documenti indicati;</i> <i>d. partecipazione, con il responsabile della prevenzione della corruzione, per la definizione del piano di formazione e individuazione dei dipendenti cui destinarlo.</i> 	2018
Revisione della spesa	Razionalizzazione o riduzione tendenziale delle spese correnti rispetto al 2017.	2018
Aggiornamento costante sito web	<p>Aggiornamento del sito internet del Comune</p> <p>Trasmissione dati informatici ai fini degli obblighi di trasparenza e loro diretta pubblicazione</p> <p>Implementazione dei contenuti del sito web, mediante integrazione sul sito delle informazioni sulle tipologie di procedimento di ufficio, al fine della mappatura dei processi e di informazione della cittadinanza.</p>	2018

Gestione personale assegnato	<p>Gestione del personale assegnato nell'ottica delle disposizioni della Riforma Brunetta, garantendo un'ottimale gestione di ferie, permessi, autorizzazioni a straordinario, organizzazione, valutazione e predisposizione per l'anno 2018 di progetti-obiettivi che consentano di ovviare alle carenze di personale.</p> <p>Semplificare i rapporti con l'utenza, predisposizione di piani ferie per evitare assenze concomitanti.</p>	2018
---	---	------

I suindicati obiettivi, assegnati in questa fase del Piano degli Obiettivi (Piano della Performance), sono immediatamente operativi. Sono obiettivi comuni, trasversali a tutti i settori dell'Ente e ne sono assegnatari i Responsabili di posizione organizzativa e i loro collaboratori, ognuno per quanto compete, nella misura del proprio ruolo. I Responsabili di posizione organizzativa dovranno avvalersi del supporto dei propri collaboratori per il raggiungimento dei presenti obiettivi. Gli obiettivi concorrono alla valutazione di Responsabili e dipendenti, ciascuno per la parte di rispettiva competenza, da precisarsi per i dipendenti con atti dei Responsabili di servizio. I presenti obiettivi scaturiscono e possono essere integrati da disposizioni di servizio, deliberazioni di indirizzo con obiettivi o ulteriori procedure integrative.

COMUNE DI PISCIOTTA
Provincia di Salerno

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2018

SETTORE FINANZIARIO - TRIBUTI

Servizio Finanziario - Responsabile dott.ssa Felicia Saturno

OBIETTIVI

- Redazione strumenti di programmazione finanziaria, annuale e pluriennale, entro i termini di legge.
- Assegnazione risorse agli uffici per il funzionamento ordinario e tempestiva registrazione di impegni ed emissione di mandati di pagamento e reversali di incasso
- Predisposizione tempestiva certificato Bilancio, conto annuale e relative ulteriori attestazioni di competenza del settore, anche ai fini delle richieste di finanziamenti.
- Monitoraggio spesa utenze luce, metano, acqua e telefono e relativi pagamenti, verifica dei consumi e, in collaborazione con l'ufficio tecnico, controllo della razionalizzazione delle spese e dell'ottimizzazione dei consumi.
- Monitoraggio costante della situazione di cassa, nel rispetto delle procedure di Tempestività dei pagamenti, evitando possibilmente il ricorso ad anticipazioni di Tesoreria.
- Predisposizione, in tempi brevi, dell'iter procedurale per la liquidazione delle spese e delle fatture e monitoraggio dei pagamenti alle ditte, nel rispetto della normativa vigente, proponendo soluzioni alternative a limiti di cassa.
- Cura, in costante collaborazione con il settore Amministrativo, della gestione economica del personale
- Liquidazione degli oneri previdenziali assistenziali e assicurativi obbligatori a carico dell'Ente, entro le scadenze di legge;
- Monitoraggio e liquidazione tempestiva delle quote associative e dei premi assicurativi
- Rinnovo delle procedure di affidamento del servizio di tesoreria
- Gestione del personale assegnato nell'ottica delle disposizioni della Riforma Brunetta, garantendo un'ottimale gestione di ferie, permessi, autorizzazioni a straordinario, organizzazione, valutazione.
- Procedere, su istruttoria dell'Utc, ad eventuali devoluzioni su presentazione contabilità OO.PP. definitivamente chiuse, fornendo supporto all'UTC per l'attività procedurale – e curando i relativi inserimenti in Bilancio.
- Gestione servizio economato

Misurazione: Entro i termini di legge per gli adempimenti connessi al Bilancio di previsione e agli altri atti contabili

PESO: 30

- Riduzione tempistica pagamenti;
- Riduzione del termine intercorrente tra la data di acquisizione del documento e la data di emissione del mandato e attivazione di una catalogazione dei DURC acquisiti.

Criterio di misurazione - Temporale

Contenere i pagamenti nella media di 30 gg dall'accettazione della fattura:

- Entro 15 gg atto di liquidazione
- Entro successivi 15 gg mandato

PESO: 15

- Miglioramento efficienza amministrativa e tempistica
- Riduzione dei tempi di riscossione e contabilizzazione delle entrate dell'Ente.

Criterio di misurazione - Temporale

Contabilizzazione delle somme, desumibile dai reports mensili:

PESO: 15

- corretta, costante registrazione delle fatture con differenziazione tra regime ordinario, split payment o reverse charge, con particolare attenzione alle liquidazioni mensili correlate;
- Corretta gestione IVA (liquidazioni e versamenti dell'Iva trattenuta, al fine della corretta gestione Iva dell'Ente, redazione della dichiarazione IVA nei modi e nei termini previsti dalla normativa vigente)
- gestione contabile del personale e atti consequenziali (PA04, 770, CU ecc.), con particolare riferimento alla verifica delle sanzioni irrogate per erronea dichiarazione 770 anni precedenti, e relativa definizione della corretta modalità di compilazione del 770 Enti Locali.
- Supporto nelle attività di avvio e cura e gestione degli adempimenti relativi gli uffici tecnico e finanziario inerenti i mutui e finanziamenti concessi al Comune di Pisciotta.
- Cura della gestione dei mutui e dell'iter dei finanziamenti (Predisporre, in tempi brevi, l'iter procedurale per le richieste di finanziamento per la realizzazione delle Opere Pubbliche finanziate con Mutuo e/o devoluzioni, Monitorare la situazione relativa al ricorso all'indebitamento, mediante il monitoraggio costante della posizione debitoria con la C.d.P., Controllo e monitoraggio somme vincolate da Cassa DD.PP).

PESO: 40

TOTALE PESO

100

Uffici e soggetti responsabili del procedimento e della gestione

Responsabile del Servizio Finanziario -: **Dott. ssa Felicia Saturno**

N.1 Istruttore Direttivo Cat. D – Dott.ssa Roberta Schifone

N.1 Esecutore Cat .B - Sig.ra Renata Esposito

Servizio Tributi - Responsabile dott.ssa Felicia Saturno

OBIETTIVI

- Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali
- Gestione e controllo servizio per attività accertativa e gestionale ordinaria tributi
- Gestione e controllo postalizzazione tributi
- Gestione e controllo per formazione ruoli con relative verifiche e controlli
- Gestione di sgravi e rimborsi di tributi
- Gestione Imposta di soggiorno
- Controllo delle superfici di riferimento su cui calcolare la tassa, che per le unità immobiliari censite al catasto edilizio urbano non può essere inferiore all'80% della superficie catastale
- Formazione di ruoli (liste di carico) con relativo invio della bollettazione per la differenza dovuta relativamente agli anni di riferimento
- Azioni per il contenimento della evasione/elusione tributaria (es. avvio di formali accertamenti sui solleciti preventivamente inviati e non pagati, relativamente alla Tarsu)

- Gestione rifiuti:
 - Servizio raccolta e smaltimento RSU
 - miglioramento livelli percentuali raccolta differenziata
 - campagne e iniziative di sensibilizzazione per raccolta differenziata

RISULTATI ATTESI : entro il 31/12/2018

PESO: **50**

TEMPI DI SVOLGIMENTO: entro i termini di legge

TRIBUTI - OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

Progetto Oggetti catastali e soggetti residenti non a ruolo

- Completamento fase di accertamento TARI mediante attività di incrocio banche dati utenze ENEL e CONSAC al fine di far emergere eventuali evasori totali sconosciuti all'anagrafe tributaria ma insistenti sul territorio del comune di Pisciotta. .
- Predisposizione delle attività relative alla riscossione dei tributi minori mediante la creazione di una banca dati pubblicità, pubblica affissione e Tosap, al fine del controllo e della verifica del corretto pagamento ed eventualmente inizio fase di accertamento;
- Creazione banca dati Imposta di soggiorno, verifica e controllo del corretto pagamento e inizio fase di accertamento.

Il progetto pertanto consiste nell'arricchimento e completamento delle banche dati TARI a TOSAP, Pubblicità e Pubblica Affissione, Tassa di Soggiorno.

Criterio di misurazione quantitativa

Aumento dei ruoli

Quantitativo/Temporale

Verifica dati e risultati in rapporto agli anni precedenti, entro il termine del 31/12/2018

PESO: 50

TOTALE PESO

100

Uffici e soggetti responsabili del procedimento e della gestione

Responsabile del Servizio Tributi: **Dott.ssa Felicia Saturno**

N.1 Esecutore Cat .B - Sig.ra Renata Esposito

SETTORE AMMINISTRATIVO DEMOGRAFICO

Servizio Amministrativo - Responsabile dott.ssa Francesca Faracchio, Segretario Comunale

OBIETTIVI

- **GESTIONE GIURIDICA PERSONALE**
 - Gestione giuridica del personale, proseguendo nell'adeguamento al D.Lgs. 150/2009, corretta applicazione dei contratti nazionali e dei contratti decentrati, adeguamento della contrattazione decentrata
 - Gestione procedura rilevazione presenze tramite appositi software.
- **ATTUAZIONE INDIRIZZI DELLA GIUNTA IN MATERIA DI CONCESSIONI SOVVENZIONI BENEFICI**
 - Erogazione dei contributi agli indigenti sulla base degli indirizzi della Giunta comunale.
 - Predisposizione dell'erogazione dei contributi alle associazioni secondo indirizzi e disponibilità di bilancio
 - Cura delle iniziative promosse dall'Amministrazione atte a favorire l'integrazione culturale e a stimolare le offerte culturali, anche mediante l'elaborazione di progetti per l'acquisizione di finanziamenti in materia.
- **MONITORAGGIO INCARICHI LEGALI**
 - Cura dell'attività legale attraverso l'individuazione degli incarichi affidati, dei procedimenti pendenti, dei relativi costi sostenuti e da sostenere
 - Gestione e progressivo smaltimento incarichi legali affidati negli esercizi precedenti.
- **SUPPORTO E VERIFICA SERVIZI EROGATI DAL PIANO DI ZONA**

RISULTATI ATTESI: entro il 31/12/2018

PESO: 30

- **GESTIONE SERVIZIO TRASPORTO SCOLASTICO**
 - Gestione servizio trasporto scolastico per la Scuola materna, elementare e media, tramite esternalizzazione, affidamento a terzi, e relative convenzioni con Comuni contermini
- **GESTIONE SERVIZIO MENSA SCOLASTICA**

RISULTATI ATTESI: entro il 31/12/2018

PESO: 20

Uffici e soggetti responsabili del procedimento e della gestione

Responsabile del Servizio Amministrativo: **Responsabile dott.ssa Francesca Faracchio, Segretario Comunale**

Servizi Anagrafe Demografico - Responsabile dott.ssa Francesca Faracchio, Segretario Comunale

OBIETTIVI

- GESTIONE AGGIORNAMENTI ANAGRAFICO DEMOGRAFICI
 - Statistiche mensili ed annuali. Servizi Anagrafe, Stato civile, Elettorale e leva. Statistiche mensili ed annuali. Protocollo, nonché lo svolgimento di procedure straordinarie quali elezioni o referendum.
 - Aggiornamento costante procedure software INA-SAIA, SIATEL, ANAGAIRE, statistiche ed elenchi vari, ed in particolare risoluzione dei problemi sorti nell'ultimo anno per il mancato aggiornamento e la mancata assistenza
 - Rilascio certificazioni anagrafiche e di stato civile: Mantenimento dei tempi di emissione delle certificazioni anagrafiche e di stato civile.
 - Aggiornamento degli atti di stato civile, conferma dei tempi per l'apposizione delle relative annotazioni.
- GESTIONE ATTIVITA' ELETTORALI

RISULTATI ATTESI: entro il 31/12/2018

PESO: 30

- Predisporre e curare le procedure relative alla gestione dell'albo Pretorio informatizzato.
- **Dematerializzazione degli atti di stato civile e delle relative annotazioni**
-

RISULTATI ATTESI: entro il 31/12/2018

PESO: 20

TOTALE PESO

100

Uffici e soggetti responsabili del procedimento e della gestione

Responsabile del Servizio anagrafico demografico: **dott.ssa Francesca Faracchio, Segretario Comunale**

N. 1 Istruttore Cat. C – Sig.ra Anna Dianese.

N. 1 Esecutore Cat. B – sig.ra Maria Cianni

N. 1 Operatore Cat. A – Sig.ra Anella Greco

SETTORE TECNICO LAVORI PUBBLICI

Servizio Lavori Pubblici - Responsabile arch. Domenico Conti (in convenzione con il Comune di Ceraso)

OBIETTIVI

- **ARREDO URBANO E INFRASTRUTTURE**

- Realizzazione Opere Pubbliche previste nel programma, garantendo la realizzazione delle opere progettate all'interno del piano delle opere pubbliche secondo i tempi previsti.
- Completamento di opere in esecuzione
- Realizzazione di opere in fase di progettazione: Completamento Progettazione definitiva entro l'anno

RISULTATI ATTESI: entro il 31.12.2018

PESO: 30

- **FINANZIAMENTI**

- Predisporre, in tempi brevi, l'iter procedurale per le richieste di finanziamento ai vari Istituti di Credito (per la realizzazione delle Opere Pubbliche finanziate con Mutuo).
- Per le opere pubbliche già ammesse a contributi, chiedere in tempi brevi l'erogazione dei contributi e predisporre quanto necessario per la somministrazione dei mutui, al fine di evitare problemi di cassa per il pagamento alle ditte.
- Seguire le chiusure delle contabilità dei lavori pubblici al fine di procedere eventualmente alla devoluzione di somme non utilizzate
- Ricognizione delle chiusure delle contabilità dei lavori pubblici al fine di procedere eventualmente alla chiusura delle posizioni assicurative

- **GESTIONE E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO E DEL TERRITORIO**

- Gestione beni patrimoniali, seguire la normale gestione, con controllo della spesa, per il relativo contenimento negli acquisti e nelle manutenzioni
- Garantire l'esecuzione di opere di manutenzione eventualmente necessarie durante l'anno solare (a mezzo di appalti o convenzioni).

RISULTATI ATTESI: entro il 31.12.2018

PESO: 20

- **REGOLAMENTAZIONE E MESSA A PUNTO GESTIONE SERVIZI CIMITERIALI. AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI GESTIONE DEI CIMITERI.**

- Affidamento dei servizi cimiteriali, con particolare riferimento ai contratti di concessione cimiteriale.
- Garantire la manutenzione e la pulizia dei cimiteri comunali, esternalizzando il servizio mediante affidamento del relativo servizio.
- Assegnazione dei loculi cimiteriali completati nel cimitero caprioli.
- Gestire le concessioni cimiteriali predisponendo i relativi contratti e predisponendo i necessari rinnovi.
- Provvedere alla individuazione ed all'incarico di figure professionali idonee in caso di incarichi di progettazione, perizie tecniche, validazioni o collaudi inerenti progettazioni di interesse Comunale.
- Curare l'inserimento nel sito Web Comunale di Regolamenti, documentazione, e modulistica, bandi ed atti del Settore Tecnico, in collaborazione con l'ufficio protocollo

RISULTATI ATTESI: entro il 31.12.2018

PESO: **30**

- ALIENAZIONE DI AREE DI TERRENO
 - Predisposizione bando per la vendita di alcune aree di terreno inutilizzate per realizzare entrate alienando porzioni di terreno dismesse
 - Alienazione dei beni immobiliari individuati in Consiglio Comunale.
 - Curare le proposte e verifica costi per intervento di asfaltatura strade Comunali, manutenzione pubblica illuminazione, edifici scolastici, cimiteri, previo idoneo stanziamento di fondi di Bilancio. Criterio di valutazione: Quantitativo. In relazione agli interventi di cui all'indirizzo di Organi Politici (Giunta, Sindaco, Assessori), in relazione alle somme assegnate, con attenzione all'eventuale risparmi di spesa e alle procedure comparative tra ditte.
 - Manutenzione impianti servizio pubblica illuminazione, verifica costi e interventi. Per ogni intervento di manutenzione predisposizione di relazione illustrativa sull'adeguatezza dei costi all'intervento e all'acquisto dei materiali necessari con dettaglio tecnico-progettuale, anche sintetico. Criterio di Misurazione: Quantitativo

RISULTATI ATTESI: entro il 31.12.2018

PESO: **20**

Uffici e soggetti responsabili del procedimento e della gestione

Responsabile del servizio Tecnico: **arch. Domenico Conti**

- N. 1 Esecutore Cat. B – geom. Mario Dianese

- N. 1 Esecutore Cat. B – sig.ra Maria Cianni (compilazione scritture private concessioni cimiteriali il mercoledì)

TOTALE PESO

100

SETTORE TECNICO URBANISTICO - GOVERNO DEL TERRITORIO

Servizio Urbanistico – Governo del Territorio - Responsabile arch. Domenico Conti (in convenzione con il Comune di Ceraso)

OBIETTIVI

- DISSESTO IDROGEOLOGICO
 - Cura e gestione attività connesse al dissesto idrogeologico

- Redazione e approvazione piano intercomunale di protezione civile
- EDILIZIA PRIVATA
 - Garantire smaltimento delle pratiche urbanistiche
 - Intensificazione controlli e verifiche sulla regolarità dei lavori di edilizia privata, in collaborazione con le forze dell'ordine e l'ufficio Vigili Urbani.
 - Procedimento di rilascio certificati di destinazione urbanistica: Riduzione dei tempi medi di conclusione del procedimento di rilascio del certificato di destinazione urbanistica.
 - Permessi di costruire: Riduzione dei tempi medi di conclusione dei procedimenti relativi al rilascio del permesso di costruire.
 - Razionalizzazione dei tempi di attesa di permessi a costruire, di autorizzazioni edilizie, DIA e di pratiche edilizie in genere, chiudendo istruttoria e riscontro agli interessati nei termini prescritti.
 - Seguire le fasi progettuali dell'adeguamento degli strumenti urbanistici in relazione alle nuove norme regionali, con particolare riguardo alla redazione del PUC;

PESO: **50**

RISULTATI ATTESI: entro il 31/12/2018

- DEMANIO
 - Affidamento servizi ausiliari gestione porto
 - Perfezionamento concessioni comunali nell'ambito del demanio marittimo
 - Interventi volti al miglioramento della fruibilità del porto (dragaggio, metro del mare)
- BONIFICHE SITI OGGETTO DI ABBANDONO DI RIFIUTI
 - Gestione dell'ambiente – interventi di ripristino e bonifica siti interessati da abbandono rifiuti
- Aree percorse dal fuoco: aggiornamento catasto aree percorse dal fuoco
- CERTIFICAZIONE BANDIERA BLU
- CERTIFICAZIONE “SPIGHE VERDI”
- CERTIFICAZIONE ISO 14000 - 1

PESO: **50**

TOTALE PESO

100

Uffici e soggetti responsabili del procedimento e della gestione

Responsabile del servizio Tecnico: arch. Domenico Conti (in convenzione con il Comune di Ceraso)

- N. 1 istruttore Cat. C – ing. Aurelio Positano

- N. 1 istruttore Cat. C – geom. Marcello Saturno (Puc)

SETTORE POLIZIA MUNICIPALE

Servizio Polizia Municipale - Responsabile dott.ssa Felicia Saturno

OBIETTIVI

- Attività di vigilanza sul territorio: polizia stradale, amministrativa, giudiziaria, sanitaria, edilizia, urbana, rurale, dell'ambiente, del commercio. Trattamenti sanitari obbligatori Notifiche
- Manutenzioni Automezzi Viabilità
- Referente Protezione civile comunale
- Gestione polizia stradale
- Gestione polizia urbana
- Gestione polizia edilizia, sanitaria, ecologia ed ambiente
- Attività di polizia rurale
- Attività di polizia giudiziaria
- Pubblica sicurezza ed ordine pubblico
- Attività di polizia amministrativa, commerciale ed annonaria
- Notificazione atti
- Garantire lo svolgimento ed il controllo del traffico sulle strade comunali e provinciali presenti sul territorio
- Garantire, in collaborazione con l'Ufficio Tecnico, la gestione della polizia edilizia, sanitaria ecc... partecipando eventualmente a sopralluoghi per abusi edilizi e commerciali
- Garantire, in collaborazione con l'ufficio ragioneria, i controlli degli incassi da proventi cds nonché tutti i pagamenti relativi alla convenzione con Le Poste Italiane Spa
- Garantire la vigilanza ed eventuali controlli stradali serali in occasione di particolari eventi o manifestazioni
- Gestione Polizia stradale ed urbana, seguire la normale gestione del servizio di Polizia Locale
- Predisposizione e notifica degli accertamenti ed adempimenti conseguenti
- Seguire la normale gestione, con una particolare attenzione al controllo della spesa, finalizzato al suo contenimento, sia negli acquisti e sia nelle manutenzioni di propria pertinenza
- Effettuare la verifica periodica dello stato di conservazione della segnaletica, con particolare riguardo per quelli ad uso sicurezza
- Verbalizzazione e notificazione di infrazioni al codice della strada
- Cura della segnaletica stradale, curare il rifacimento della segnaletica orizzontale e di parte della verticale con acquisto e posa di segnali
- Garantire lo svolgimento adeguato ai ricorsi relativi ai verbali del codice della strada
- Responsabile Protezione civile comunale
- Provvedere alla manutenzione degli automezzi
- Gestione Polizia edilizia-sanitaria-ecologia ed ambiente, seguire, in collaborazione con l'Ufficio Tecnico, le pratiche riguardanti gli abusi edilizi e commerciali anche mediante partecipazione ai sopralluoghi ed alle segnalazioni esterne
- Seguire l'esecuzione dei trattamenti sanitari obbligatori
- Seguire le informative inerenti i sequestri di prodotti alimentari su richiesta delle Autorità competenti
- Gestione pubblica sicurezza ed ordine pubblico

- Garantire la ricezione delle comunicazioni di cessione fabbricato e di ospitalità
- Servizio tumulazione e estumulazione cimiteri comunali
- Servizio di controllo del traffico e della sicurezza stradale

Quantitativo: Incremento delle uscite effettuate rispetto all'anno precedente

PESO: 50

- Servizi cimiteriali in ordine alle tumulazioni ed inumazioni, nonché alle estumulazioni ed esumazioni.

PESO: 25

- Servizi connessi al commercio
 - SUAP Commercio
 - Gestione amministrativa commercio fisso, commercio su aree pubbliche, artigianato, produttori agricoli, panificatori, somministrazione alimenti e bevande, impianti carburanti
 - Aggiornamento Registri, pratiche, licenze con ausilio dei sistemi informatici.

PESO: 25

TOTALE PESO

100

Uffici e soggetti responsabili del procedimento e della gestione

Responsabile del Settore: **dott.ssa Felicia Saturno**

- N. 1 istruttore Cat. C – Raffaele Montuori

Il servizio ha inoltre l'ausilio di Istruttori di Cat. C assunti a tempo determinato, assunzione finanziata con proventi C.d.s., nei cui limiti di spesa devono attestarsi.